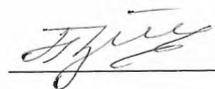


Представитель работодателя:
Директор
ГБОУ «С(к)ОШИ для детей с
нарушением интеллекта»

 Зубхаджиева А.Н.

« 01 » декабря 20 21 г.

Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ «С(к)ОШИ для детей с
нарушением интеллекта»

 Багаева З.А.

« 01 » декабря 20 21 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к коллективному договору между работодателем и работниками
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат для детей с нарушением интеллекта»
на срок с 10.11.2021 года по 10.11.2024 года

Дополнительное соглашение прошло
уведомительную регистрацию
отделе труда и социального
развития Ахматовского района
Регистрационный № 768

Руководитель отдела труда и
социального развития
Ахматовского района

 И.И. Дадиев

« 01 » ^{ОТ И СР} декабря 20 21 г.

М.П.



Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору между работодателем и работниками государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для детей с нарушением интеллекта», заключенному на срок с 10.11.2021 по 10.11.2024

Представитель работодателя в лице директора ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для детей с нарушением интеллекта (далее – ГБОУ «С(к)ОШИ для детей с нарушением интеллекта») Зубхаджиевой А.Н., действующего на основании Устава ГБОУ «С(к)ОШИ для детей с нарушением интеллекта», утвержденного приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 10.06.2021 № 693-п, с одной стороны и председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ «С(к)ОШИ для детей с нарушением интеллекта» Багаева З.А., избранный общим собранием работников ГБОУ «С(к)ОШИ для детей с нарушением интеллекта» (протокол от 17.09.2021 № 02), с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Дополнить раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» пунктом 5.18. следующего содержания:

«5.18. При переводе работника на дистанционную работу по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным главой 49.1 Трудового кодекса РФ, работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

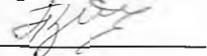
Дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать для выполнения трудовой функции принадлежащие работнику или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства. При этом работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые определяются дополнительным соглашением к трудовому договору.»

2. Дополнить главу 9 коллективного договора между работодателем и работниками ГБОУ «С(к)ОШИ для детей с нарушением интеллекта» пунктом 9.8. следующего содержания:

«9.8. Работодатель обязуется выплачивать ежемесячную надбавку председателю первичной профсоюзной организации с момента его избрания

на пост в размере 30 % от должностного оклада в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации».

Председатель
первичной профсоюзной
организации

 З.А.Багаева

Директор
ГБОУ «С(к)ОШИ для детей
с нарушением интеллекта»

 А.Н.Зубхаджиева

« 01 » декабря 2021

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три) листов
цифрами прописью

« 01 » декабря 2011 г.

Директор ГБОУ «С(к)ОШИ для детей с нарушением интеллекта



А.Н.Зубхаджиева

